



# Bureau PETR

- 16/03/2022 -  
*Albi*



Pôle Territorial  
Albigeois-Bastides

Conseil syndical du  
30/03/2022  
Carmaux



# COMPTE DE GESTION ET COMPTE ADMINISTRATIF

Dépenses de fonctionnement	
Libellé	CA 2021
Charges à caractère général	85 126,77
Charges de personnel	250 351,18
Autres charges de gestion courante	24 504,44
Dotations aux amortissements	775,26
Charges financières et exceptionnelles	0,00
Charges rattachées	0,00
<b>Total Dépenses de Fonctionnement</b>	<b>360 757,65</b>

Recettes de fonctionnement	
Libellé	CA 2021
Produits des services	0
Dotations et participations	229 257,49
Autres produits	3,01
Atténuation de charges	0,00
Produits rattachés	169 178,03
<b>Total Recettes de Fonctionnement</b>	<b>398 438,53</b>

**Excédent de fonctionnement 2021 : 37 680,88 €**



# COMPTE DE GESTION ET COMPTE ADMINISTRATIF

Dépenses d'investissement	
Libellé	CA 2021
Opérations d'équipement	3 104,88
<b>Total dépenses d'investissement</b>	<b>3 104,88</b>

Recettes d'investissement	
Libellé	CA 2021
Amortissements et provisions	775,26
<b>Total recettes d'investissement</b>	<b>775,26</b>

**Déficit d'investissement 2021 : - 2 329,62 €**

**Excédent de fonctionnement 2021 : 37 680,88 €**

**Résultat net 2021 : 35 351,26 €**

Reports exercice 2020			
Fonctionnement	280 172,02	Investissement	27 337,52

**Résultat total cumulé au 31/12/2021 : 342 860,8 €**



# BUDGET PRIMITIF 2022

En dépenses de fonctionnement :	748 063.90 €
En recettes de fonctionnement :	748 063.90 € (Résultat de clôture 2021 corrigé à hauteur de 317 852.90 €)
En dépenses d'investissement :	26 891.52 €
En recettes d'investissement :	26 891.52 € (avec reprise du solde d'exécution 2021 à hauteur de 25 007.90 €)

**Budget total 2022 :** **774 955,42 € (dépenses et recettes)**

	Population totale INSEE 2019	Participation 3.80 €/hab
CC des Monts d'Alban et du Villefranchois	6 557	24 916.60 €
CC Centre Tarn	11 309	42 974.20 €
CC Cordais et Causse	5 157	19 596.60 €
CC du Carmausin - Ségala	30 396	115 504.80 €
CC Val 81	5 652	21 477.60 €
<b>TOTAL :</b>	<b>59 071</b>	<b>224 469.80 €</b>

# DELIBERATION TEMPS DE TRAVAIL PETR

## Situation actuelle

Cycle de travail non homogène :

- 39h00 avec RTT pour les agents issus de l'association de Pays
- 35h00 pour les nouveau agent

Congés payés :

- 25 + 2 journées président

## Propositions

Cycle de travail :

- 39h00 avec RTT pour tous les agents avec possibilité de réduire de temps de travail à un minimum de 35h00/semaine (RTT seront proratisées)
- Compte tenu des possibilités de RTT  
→ Perte des deux journées supplémentaires de congés payés
- Mise en place de plages horaires ou la présence des agents est obligatoire

Plage variable du matin		Plage fixe du matin		Plage variable méridienne		Plage fixe de l'après-midi		Plage variable de l'après-midi	
Début	Fin	Début	Fin	Début	Fin	Début	Fin	Début	Fin
08H00	09H15	09H15	12H00	12H00	14H00	14H00	16H00	16H00	18H00

# RENOUVELLEMENT DU PRÉSIDENT – DES VP- BUREAU

**Suite au départ de la commune de Salle de la 3CS vers la 4C**

[Thierry Douzals (Maire) – Caterina Fusco (Adjointe) étaient titulaire et suppléante au PETR]

**→ Désignation d'un nouveau titulaire et d'un nouveau suppléant par la 3CS :**

- ***Jean-Marc Balaran (Maire de Ste Croix) → Titulaire***
- ***Jean-Marc Senges (Maire d'Almayrac) → Suppléant***

**Suite à la démission de Didier Somen, réélection en cascade :**

- d'un nouveau président
- d'un ou deux nouveaux VP
- d'un nouveau membre du bureau





# Ingénierie territoriale 2022

# RÉPARTITION DE L'INGÉNIERIE 2022



	<b>Antoine Boutonné</b>	<b>Loris Cariou</b>	<b>Emmanuelle Subsol</b>	<b>Anaïs Huot</b>	<b>Stéphanie Cantaloube</b>	<b>Julien Frat</b>	<b>TOTAL ETP</b>
Animation des Contrats Territoriaux et Projet de territoire	0	0	0,55	0	0	0,7	1,25
Animation-gestion du Programme LEADER	0	1	0	0	0,25	0	1,25
Animation Transition écologique et énergétique	1	0	0	0	0	0,2	1,2
Animation habitat-urbanisme et démarche bourgs centres	0	0	0,25	0	0	0	0,25
Transition agricole et alimentaire	0	0	0	1	0	0	1
Animation interne et administration- gestion	0	0	0	0	0,75	0,1	0,85
<b>TOTAL ETP</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0,8</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>5,8</b>

# RÉPARTITION DE L'INGÉNIERIE 2022



## INGENIERIE TERRITORIALE 2022

Missions Pays/PETR	DEPENSES		RECETTES											
	ETP 2022	Coûts 2022	Leader	%	Etat	%	Région	%	Dépt	%	Total aides publiques	%	Autofinancement	%
Animation des Contrats Territoriaux et Projet de Territoire	1,3	83 166 €	- €	0%	- €	0%	39 000	47%	20 300	24%	59 300	71%	23 866 €	29%
Animation-gestion du Programme LEADER	1,3	47 825 €	28 695 €	60%	- €	0%	9 505	20%	- €	0%	38 200	80%	9 625 €	20%
Animation Transition écologique et énergétique	1,2	61 460 €	22 800 €	37%	- €	0%	- €	0%	- €	0%	22 800	37%	38 660 €	63%
Animation habitat-urbanisme et démarche bourgs centres	0,3	15 594 €	- €	0%		0%	10 000	64%	- €	0%	10 000	64%	5 594 €	36%
Transition agricole et alimentaire	1,0	43 000 €	- €	0%	- €	0%	21 495	50%	13 000	30%	34 495	80%	8 505 €	20%
<b>Sous Total</b>	<b>5,0</b>	<b>251 045 €</b>	<b>51 495 €</b>	<b>21%</b>	<b>- €</b>	<b>0%</b>	<b>80 000</b>	<b>32%</b>	<b>33 300</b>	<b>13%</b>	<b>164 795</b>	<b>66%</b>	<b>86 250 €</b>	<b>34%</b>
Gestion interne et administration-gestion	0,9	38 855 €	- €	0%	- €	0%	0	0%	0	0%	0	0%	38 855 €	100%
<b>TOTAL Moyens humains</b>		<b>289 900 €</b>	<b>51 495 €</b>	<b>18%</b>	<b>- €</b>	<b>0%</b>	<b>80 000 €</b>	<b>28%</b>	<b>33 300 €</b>	<b>11%</b>	<b>164 795 €</b>	<b>57%</b>	<b>125 105 €</b>	<b>43%</b>

## ETUDES ET PRESTATIONS 2022

	DEPENSES 2022		RECETTES											
			Leader	%	Etat	%	Région	%	Dépt	%	Total aides publiques	%	Autofinancement	%
Stage PAT "Logistique circuits courts"	3 940 €	- €	0%	2 758 €	70%	- €	0%	0	0%	2 758	70%	1 182 €	30%	
Accompagnement FdT	5 500 €	- €	0%	- €	0%	- €	0%	0	0%	- €	0%	5 500 €	0%	
		- €	0%	- €	0%	- €	0%	0	0%	- €	0%	- €	0%	
<b>TOTAL études et prestations</b>	<b>9 440 €</b>	<b>- €</b>	<b>0%</b>	<b>2 758 €</b>	<b>29%</b>	<b>- €</b>	<b>0%</b>	<b>- €</b>	<b>0%</b>	<b>2 758</b>	<b>29%</b>	<b>6 682</b>	<b>71%</b>	
<b>TOTAL Moyens humains + études et prestations</b>	<b>299 340 €</b>	<b>51 495 €</b>	<b>17%</b>	<b>2 758 €</b>	<b>1%</b>	<b>80 000 €</b>	<b>27%</b>	<b>33 300 €</b>	<b>11%</b>	<b>167 553 €</b>	<b>56%</b>	<b>131 787 €</b>	<b>44%</b>	



Pôle Territorial  
Albigeois-Bastides

LEADER



## Etat d'avancement LEADER 2014-2022:

	Enveloppe initiale + Complément + Transition	Engagement	Paiement	A programmer en 2022
Occitanie	139 M€	55 %	15%	45% (62 M€)
PTAB	3,3 M€	70 %	16%	30% (991 000 €)*

\* Enveloppe disponible: 20 000 € (0,6 %)

## Rappel sur la fin de programmation 2014-2022:

- Date limite de dépôt des demandes d'aide au PETR
- Date limite de programmation:
- Date limite de fin d'exécution des opérations

**31 juin 2022**

**31 décembre 2022**

**31 décembre 2023**



## Maquette FEADER du volet régional Occitanie du PSN 2023-2027:

Thématiques	Proposition de maquette 23/27 (pluriannuelle)
Exploitations agricoles et transition agroécologique	155 565 765
Dotation à l'installation – renouvellement des générations	63 750 000
Entreprises agroalimentaires et forestières	42 188 365
Hydraulique	32 500 000
Forêt	13 000 000
Formation/ Diffusion des connaissances / Innovation	11 400 000
Coopération	12 650 000
Mesures agroenvironnementales API, PRM et gardiennage	17 300 000
Biodiversité	18 300 000
<b>LEADER</b>	<b>73 461 635</b>
Assistance technique	8 865 000
Total	448 980 765

### Pour 2023-2027

73,5M€ (16,4% du  
FEADER régional)  
pour LEADER

### Calendrier:

Appel à manifestation d'intérêt  
Appel à candidature  
Validation des programmes  
Conventionnement des GAL

15 avril 2022  
15 juin 2022  
décembre 2022  
1<sup>er</sup> trim. 2023

# Quels objectifs et quelle stratégie pour le programme LEADER 2023-2027 en Occitanie ?

## Aujourd'hui:

5 grands thèmes d'intervention, ou thématiques:

- Economie durable et de proximité
- Solidarités/services et qualité de vie
- Promotion du territoire
- Agriculture et Agroalimentaire
- Croissance verte et mobilités

**Un constat régional: Des stratégies trop dispersées et peu lisibles**

## Et demain:

**LEADER au service d'une région plus inclusive et à énergie positive:**

- Pacte vert régional
- Rééquilibrage territorial
- Promotion d'un nouveau modèle de développement
- Résilience des territoires et lutte contre le changement climatique

**Vers une complémentarité des outils territoriaux:**

- CTO et LEADER au service d'un même projet de territoire
- FEDER OS5

**Vers une stratégie plus concentrées et plus lisibles:**



# Quelle mise en œuvre optimale de LEADER ?

*Quelles mesures de simplification ? Quelles règles de gestion ?*

## ✓ **Des seuils et des taux de participation harmonisés:**

- Seuil à 10K€ pour l'ensemble du territoire
- Harmonisation du taux de participation FEADER à 80%

## ✓ **Création d'un cadre commun relatif aux fiches actions**

- Rédaction de fiches actions communes
- Proposition d'un nombre limité de mesures cadrées au niveau régional

## ✓ **Répartition des tâches entre GAL et Région.**

- La Région reste service instructeur et l'animation reste du côté des GAL
- Harmonisation et clarification des tâches déléguées aux GAL





# Contrat Territorial Occitanie 2022-2027 (8)



→ **Elaboration** d'une nouvelle génération de **Contrats Territoriaux Occitanie 2022-2027(8)** avec les territoires de projet (Métropoles, CA/CU, PETR, PNR ou Pays)

*Nb : pas de Contrat Territorial Occitanie avec une Communauté de communes seule*

→ **Prolongation des Contrats Bourgs-Centres Occitanie** jusqu'en 2027 par voie d'**avenants**, en actualisant le projet de la commune si nécessaire et le programme d'actions envisagé + nouvelle candidature possible

Rmq :

- 2 contrats en attente sur le PETR : Montredon Labessonnié, Cagnac les Mines
- 4 communes éligibles à questionner : Cordes sur Ciel - Vaour – Saint Benoit de Carmaux - Pampelonne



**Un contrat INTEGRATEUR** qui fixe des orientations et priorités partagées issues de la **rencontre entre le projet de territoire et les priorités de la Région (PACTE VERT - OCCITANIE 2040)** et du Département.

INTEGRATEUR → démarche de référence pour la mise en œuvre des fonds européens :

- LEADER : GAL = périmètre CTO
- Les projets sollicitant FEDER OS5 doivent avoir un avis préalable du comité territorial de pilotage du CTO

Dialogue territorial → 1<sup>er</sup> semestre 2022

Ce contrat comprend:

**1/ Un Programme Pluriannuel de projets et d'Investissement** Il établit une liste de projets pour la période 2022-2027(8) :

- Grands équipements à venir pour le développement de l'activité et l'offre de services ;
- Les projets d'intérêt local
- Les projets fonciers et immobiliers portés par la Région (lycée, culture, économie...)
- Les actions envisagées bénéficiant à la biodiversité, à l'adaptation au changement climatique, au projet territorial de l'énergie et aux enjeux de conciliation

Ce PPI précise la déclinaison des différents plans régionaux (Grands Sites Occitanie...)

Fin du 1<sup>er</sup> semestre 2022



### 2/ Une dimension programmatique renforcée : Mise en place d'un **Programme Opérationnel prévisionnel annuel**

- Validé fin 1<sup>er</sup> semestre (sauf pour 2022 : courant 2eme semestre) - *possibilité d'avenant en cours d'année*
- l'affectation d'une subvention Région à un projet territorial (y compris projets des communes...) est subordonnée à son inscription dans un Programme Opérationnel,
- en fin d'année, procédure de clôture du PO ; les opérations non affectées sont abandonnées ou doivent être réinscrites dans le PO de l'année suivante.

***=> Le Programme Opérationnel doit devenir un outil de dialogue stratégique et de gestion annuel avec le territoire***

### 3/ Le Contrat Territorial Occitanie doit être le **creuset de l'innovation du développement territoriale** :

- le **Dispositif Innovation Expérimentation est revu**
- Soutien pour d'autres démarches d'innovation et exemplaires de mise en œuvre opérationnelle du Pacte Vert sur **l'aménagement et l'urbanisme durable** : Accompagnement ingénierie et financièrement des projets d'expérimentation sur l'habitat durable, l'urbanisme transitoire, l'intermodalité, le développement de la nature en ville
- La volonté d'ouvrir la contractualisation sur de **nouveaux champs d'actions partenariales** Région / Territoires au profit des acteurs du territoire => ***En s'inspirant de la méthode utilisée lors du programme L'occal***



### 4/ Gouvernance partagée et participative

- Un **Comité Territorial de Pilotage** (partenaires co-financeurs)
  - identifier et sélectionne les projets à inscrire au Programme Opérationnel Annuel
  - Ajuste le contrat cadre et le PPI si nécessaire
- **Conférence des maires** saisie pour le contrat CTO et pour les Programmes Opérationnels annuels
- Mise en place d'un **Conseil Participatif Citoyen** = Conseil de développement s'il existe
- Cosignature du CTO par les intercommunalités, le département (s'il le souhaite), le PNR. Par rapport à l'Etat → en attente le Pacte Territorial Occitanie (gouvernance partagée CTO/CRTE)

**=> Objectif : Renforcer la légitimité du territoire de projet comme animateur du projet de territoire**

### 5/ Soutien à l'ingénierie territoriale maintenu mais suppression de l'aide forfaitaire pou un **contrat pluriannuel d'objectifs et de résultats comportant:**

- Les actions accompagnées et les équipes ou personnes dédiées à cet accompagnement
- Les modalités d'information, d'échanges et d'animation partenariale
- L'articulation avec l'intervention des autres opérateurs



**Objectif :** engager avec le territoire de projet un dialogue territorial préparatoire à l'établissement des nouveaux contrats territoriaux Occitanie 2022 2028

### **Calibrage des réunions :**

- 1 réunion par territoire de projet, pilotée par 1 élu régional (avec appui RT)
- Lieu de réunion : le territoire de projet
- Invitation envoyée par le territoire
- Participants : élu(s) région + élus territoire de projet (+ techniciens) + psdts des EPCI + représentant du (ou des) CD + PNR le cas échéant.

**→ 2 dates en option : 11/04 apm ou 19/04 apm**





# Etat d'avancement du parcours des territoires pilotes

*Fabrique des transitions*



# Rappels des enseignements du diagnostic réalisé par la fabrique

## 2021 : Réalisation d'un diagnostic pour accélérer la transition

- **56 entretiens individuels**, confidentiels répartis sur l'ensemble des 5 EPCI
  - 20 élus
  - 18 agents publics
  - 18 acteurs locaux (partenaires, agriculteurs, acteurs de la transition...)



# Rappels des enseignements du diagnostic réalisé par la fabrique

## 2021 : Réalisation d'un diagnostic pour accélérer la transition

- **56 entretiens individuels**, confidentiels répartis sur l'ensemble des 5 EPCI
- **Les principaux enseignements :**
  - Une conception de la transition et la question de l'avenir du territoire qui ne sont pas homogènes dans les esprits
  - La nécessité de clarifier les niveau d'actions entre le PETR/ les interco / les communes. Le niveau PETR n'est pas toujours perçu comme pertinent et stratégique
  - Il n'y a pas vraiment de pensée "du jeu global des acteurs" → chacun à sa place / pas de pensée transversale
  - Pas vraiment de fil rouge du projet de territoire



# Rappels des enseignements du diagnostic réalisé par la fabrique

## 2021 : Réalisation d'un diagnostic pour accélérer la transition



- **56 entretiens individuels**, confidentiels répartis sur l'ensemble des 5 EPCI
- **Les principaux enseignements** : Transition et avenir du territoire – Niveaux d'actions – jeu global des acteurs
- **Les principales recommandations d'ordre organisationnel / méthodologique**
  - Préciser le projet de territoire – identifier les « communs » qui intéressent et questionnent toutes les interco, les projets structurants et opérationnels
  - Clarifier le cadre d'organisation, les rôles et les articulations des uns avec les autres, les marges de manœuvre : *management en mode projet, par de la coopération, espaces de réflexivité pour les élus et agents...*
  - Se former et former élus et agents : Travail en mode projet, instauration de la transversalité et des méthodes de travail plus décloisonnées, espaces de réflexivité
  - Engager une démarche générale éducative et sociétale en direction des habitants
  - Monter une véritable politique de communication de la transition en créant un espace transversal avec les acteurs relais

# Rappels des enseignements du diagnostic réalisé par la fabrique

## 2021 : Réalisation d'un diagnostic pour accélérer la transition



- **56 entretiens individuels**, confidentiels répartis sur l'ensemble des 5 EPCI
- **Les principaux enseignements** : Transition et avenir du territoire – Niveaux d'actions – jeu global des acteurs
- **Les principales recommandations d'ordre organisationnel / méthodologique**
- **Les contenus thématiques**
  - Poursuivre le développement de notre mix énergétique – la rénovation des bâtiments et de l'habitat
  - Renforcer les actions vis à vis de mutations incontournables : agriculture, alimentation, préservation ressource en eau, mobilité douce, tourisme et patrimoine
  - Identifier les filières économiques porteuses et qui incarnent la transition : mettre en place des stratégies filières

# Rappels programme « territoires pilotes pour la transition »



[sept 2021 → sept 2022]

→ Constitution d'une équipe territoriale

	Elus(es)	Agents	Acteurs « eco »	Agents Etat
Equipe resserrée	M.C. Robert J.L. Espitalier	A. Boutonné J. Frat	C. Bruhat (Bouge Ton Climat) F. Etevenon (Coop de So) M. Reynes ( Co Dev)	A. Flottes (DDT) E. David (ADEME)
Equipe élargie	M. Vigroux S. Gravier T. Maliet D. Somen	Les DGS interco Les référents PCAET		C. Maruejols (Agence de l'eau AG)

→ 1ere promotion constituée de 11 Territoires : Communes rurales, ville, Communautés d'agglomération, PETR...



## Parcours des territoires pilotes

### Des enseignements

niveau de réalisation :

70 %

#### Quoi :

- Mutations en cours
- Les nécessaires adaptations à intégrer
- Le mode projet
- Évolutions des postures et de gouvernance

#### Comment :

- Webinaire/visio
- Retours d'expérience
- Intervention d'experts
- Temps communs sur paris
- ...

Etape du Parcours en cours (encore quelques journées d'approfondissement à venir + rencontre entre pairs)

Enseignements suivis en totalité par un ou plusieurs membres de l'équipe resserrée  
Quelques séquences proposées à l'équipe élargie

### Quelques exemples :

- les grandes **limites du modèle de développement actuel** fondé sur l'énergie fossile (*B. Thevard - artefacts*)
- les grandes **tendances prospectives et les mutations à l'œuvre** dans un horizon à 15 ans (*F. Weil – les futuribles*)
- **Les résistances psycho-cognitives** (*J. Fradin – Institut de Médecine environnementale*)
- **Passage d'une organisation pilotée par l'organigramme à un pilotage par la coopération** (*S. Defix – 63*)
- **La mise en récit, un processus organisationnel** (*J. Perdrigeat – FdT*)



**Enseignements suivis que par des membres de l'équipe territorial  
Aucun retour vers les autres élus, agents, acteurs, membres du CoDev...**



## Parcours des territoires pilotes

### Des enseignements

niveau de réalisation :

80 %

#### Quoi :

- Mutations en cours
- Les nécessaires adaptations à intégrer
- Le mode projet
- Évolutions des postures et de gouvernance

#### Comment :

- Webinaire/visio
- Retours d'expérience
- Intervention d'experts
- Temps communs sur paris
- ...

### Un Approfondissement du diagnostic

niveau de réalisation :

100 %

Clarifier le cadre d'organisation, les rôles et les articulations des uns avec les autres

#### Travail avec des collectifs :

- 5 techniciens référents
- 3 dgs
- L'équipe du PETR

#### Conclusions :

- des besoins forts en interne aux interco
- Des besoins de repositionnement des équipes/actions du PETR
- Des besoins d'articulation cohérente élus/agents/territoire

### Un Accompagnement territorialisé

niveau de réalisation :

10 %

Poursuite du travail sur la clarification du cadre d'organisation, les rôles et les articulations des uns avec les autres

- Poursuite du travail avec les collectifs
- Entretien individuels (?) avec certains DGS
- Entretiens individuels avec les Psdts des interco et MC Robert

- Proposer un nouveau cadre organisationnel Interco/PETR
- Proposer une expérimentation sur une action concrète pour mettre en œuvre les principes du management par la coopération

Organiser la coopération avec les acteurs ESS de la transition

- Travail avec les agents dév. Eco des interco
- Ch. Consulaires
- Acteurs ESS

Rencontre ENERCOA

MAI 2022

Séminaire  
Collectivité/ESS

JUIN 2022



## Planning à venir

Des enseignements

Un Approfondissement du diagnostic

Un Accompagnement territorialisé

Journées d'approfondissement

**18/03** : construction d'une vision partagée pour un projet de territoire

**24/03** : Le management par la coopération

**À définir en avril** : l'implication citoyenne

**04/04** : approfondissement thématique sur l'alimentation

### 3 rencontres de travail

**Mi/fin avril** → Rencontre entre les élus du PETR et l'équipe territoriale :

- Point d'avancement du parcours de la fabrique
- Retour sur les principaux enseignements
- Etat de l'accompagnement de la Fabrique sur le management par la coopération
- Interpellation sur les ambitions et les motivations

**Mai 2022** → Organisation d'une rencontre avec les Psdts des CC /élus réf. + techniciens référents + DGS :

- Présentation des propositions issues du travail sur le management par la coopération

→ Organisation d'une rencontre avec ENERCOA (12)

**Juin 2022** → Organisation d'un séminaire sur l'ESS et le rôle des élus dans le soutien et la reconnaissance des initiatives/acteurs du territoire :

- Créer les conditions de nouveaux rapports entre collectivités et acteurs transition
- Développer une meilleure connaissance mutuelle et une compréhension plus fine des contraintes réelles de chacun pour expérimenter de nouvelles relations partenariales

